



- [Home](#)
- [Formazione](#)
- [Cambia Password](#)
- [Dati Ordini](#)

Piano Formativo Ordine di :

[Visualizza il Piano Formativo 2016. \(Clicca qui\)](#)

Piano Formativo anno 2016

Responsabile Formazione MUIA GIOVANNI - email: giovannimui@alice.it - tel.: 3336848118

Stato In fase di valutazione dal Consiglio Nazionale 15/07/2016 20:52:52 **Nr. Protocollo/Delibera Richiedente** 09 del 14/07/2016

- DESCRIZIONE GENERALE DEL PIANO FORMATIVO

Numero iscritti destinatari del Piano Formativo 184

Analisi dei fabbisogni formativi degli iscritti

Note metodologiche

Dal punto di vista metodologico/operativo l'analisi dei fabbisogni formativi è stata espletata coinvolgendo direttamente gli iscritti attraverso una campagna di sensibilizzazione/informazione che ha utilizzato i seguenti strumenti:

- lettera informativa sulle finalità e procedure per la predisposizione del piano formativo;
- scheda di manifestazione di interesse settore disciplinare;
- scheda di proposta di eventi formativi professionali;
- pubblicizzazione sul sito dell'ordine;
- attivazione di un info-desk.

Contestualmente, il Consiglio dell'Ordine ha proceduto all'approfondimento delle novità normative di interesse professionale e delle iniziative correlate agli ambiti della professione maggiormente interessati dall'innovazione.

L'analisi dei risultati è stata effettuata direttamente dal Consiglio per il tramite del delegato alla formazione e con il coinvolgimento della Commissione di valutazione.

Il risultato dell'indagine costituisce il Piano Formativo di massima a cui seguirà il catalogo operativo della formazione 2016. Esso comprende ed integra le attività programmate e quelle già svolte per l'anno in corso, come da delibera di Consiglio del 13/11/2015.

Analisi dei fabbisogni quantitativi

Il calcolo del fabbisogno quantitativo dei CFP viene effettuato sulla base del numero degli iscritti con posizione EPAP attiva, che alla data odierna è pari a 184. Sebbene ai sensi della normativa vigente tutti coloro che esercitano la professione sono tenuti all'obbligo della formazione continua, il criterio adottato tiene conto che l'iscrizione alla cassa previdenziale è conseguenza certa dell'esercizio della professione, anche occasionale. Ciò comporta che i destinatari del fabbisogno formativo saranno almeno pari a n. 184 iscritti.

Sulla base degli esiti dell'analisi svolta e delle indicazioni delle linee guida proposte agli Ordini territoriali negli incontri del 18/05/2016 e del 09/06/2016, l'analisi dei fabbisogni a livello quantitativo indica che per l'area caratterizzante il piano 2016 deve contenere una proposta formativa pari ad almeno 16 CFP ovvero n. 128 ore di formazione/anno. Mentre, per l'area meta-professionale la proposta deve essere di almeno 1 CFP ovvero 8 ore di formazione/anno.

Analisi dei fabbisogni qualitativi

L'analisi qualitativa dei fabbisogni integrata con le ricerche compiute direttamente dal Consiglio ha rivelato che le aree professionali di maggiore interesse sono le seguenti:

	1. Ambito topografico, geografico e dei sistemi informativi territoriali; 2. Ambito della pianificazione territoriale ed urbana; 3. Ambito dell'innovazione tecnologica e sicurezza sui luoghi di lavoro; 4. Ambito della pianificazione e gestione del paesaggio e del verde urbano; 5. Ambito dell'edilizia e delle infrastrutture rurali; 6. Ambito delle sistemazioni idrauliche agrarie e forestali; 7. Ambito dello sviluppo rurale; 8. Ambito della fitoiatria.
Strategia ed Obiettivi	<p>Un'offerta formativa funzionale al soddisfacimento dei fabbisogni degli iscritti e, nello stesso tempo, capace di suscitare nuovi interessi nel campo dell'innovazione materiale e immateriale, costituiscono gli obiettivi strategici del Piano di Formazione. Particolare attenzione sarà riservata ai nuovi iscritti affinché l'avvio dell'attività professionale sia in linea ai principi di deontologia e di supporto nella gestione del lavoro di studio.</p> <p>La strategia messa in atto per il conseguimento degli obiettivi poggia sul coinvolgimento diretto dei destinatari tanto nella fase di individuazione/selezione dei contenuti formativi, quanto in quella di organizzazione e realizzazione degli eventi (principio di responsabilità partecipativa). Nello specifico, lo stesso format utilizzato per la scheda delle proposte degli iscritti è stato strutturato sia per verificare la fattibilità dell'iniziativa, sia per vincolare il proponente stesso a coordinare con l'aiuto dell'Ordine la realizzazione dell'evento suggerito.</p>
Organizzazione e priorità degli eventi	<p>In funzione degli obiettivi specifici individuati e descritti nel precedente paragrafo e, più in generale, delle indicazioni delle linee guida del Conaf in attuazione del Regolamento n. 3/2003, l'articolazione dell'offerta formativa si ritiene debba soddisfare le seguenti priorità:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornamento/mantenimento; 2. Specialistica/innovazione; 3. Supporto avvio/gestione professione. <p>Sul piano organizzativo, le attività formative saranno sviluppate tanto con la modalità diretta in aula, quanto con la modalità a distanza (FAD).</p> <p> <input checked="" type="checkbox"/> Dichiaro di aver preso visione della delibera CONAF n° 113/2014 "Definizione dei costi standard delle attività formative". <input checked="" type="checkbox"/> Si impegna a non superare i costi standard per le diverse tipologie di attività formativa. (visualizza tabella costi standard) <input checked="" type="checkbox"/> Si impegna a rendere evidenti i costi delle attività formative per gli iscritti come da avvertenze ANAC. </p>

- COMPOSIZIONE PIANO FORMATIVO 2016 LECCE

Settore	CFP P. Form.	CFP totali	M. C.
SDAF07 FITOIATRIA URBANA, RURALE E FORESTALE	4.000	4.000	-
SDAF13 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, RURALE ED URBANA	3.000	3.000	-
SDAF15 PAESAGGISTICA E VERDE URBANO	2.000	2.000	-
SDAF16 TOPOGRAFIA, CARTOGRAFIA E DISEGNO - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	4.000	4.000	-
SDAF17 IDRAULICA AGRARIA E SISTEMAZIONI IDRAULICO-FORESTALI	1.000	1.000	-
SDAF18 MECCANICA AGRARIA	1.000	1.000	-
SDAF19 COSTRUZIONI E TERRITORIO	1.000	1.000	-
SDAF20 DEONTOLOGIA, ETICA DELLA PROFESSIONE E NORMATIVA PROFESSIONALE	0.500	0.500	-
SDAF21 GESTIONE, ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO ED INFORMATIZZAZIONE DELLO STUDIO	0.500	0.500	-

Nr. Protocollo/Delibera Consiglio Nazionale

Note Consiglio Nazionale